**1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее положение об общем собрании трудового коллектива муниципального казенного учреждения города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Созвездие» (далее – Положение) регламентирует организацию деятельности общего собрания трудового коллектива муниципального казенного учреждения города Новосибирска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Созвездие» (далее – Учреждение).

**1.2.** Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание) является формой его самоуправления.

**1.3.** Общее собрание организует свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом Учреждения и настоящим Положением.

**1.4.** Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством и не нарушающие процесс деятельности Учреждения, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива Учреждения.

**2. Компетенция Общего собрания**

**2.1.**Общее собрание создается в целях решения вопросов, связанных с организацией деятельности трудового коллектива Учреждения.

**2.2.** Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива, расширению коллегиальных, демократических форм управления.

**2.3.** Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора; правил внутреннего трудового распорядка; иных локальных актов, регулирующих трудовые взаимоотношения;

- избирает самоуправление коллектива – Совет трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля над его исполнением;

- ежегодно заслушивает отчет директора Учреждения об итогах работы года;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

- принимает коллективные требования к работодателю;

- принимает решение об объявлении забастовки;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению. При необходимости рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения.

**3. Состав и порядок работы Общего собрания**

**3.1.** Общее собрание состоит из всех работников Учреждения.

**3.2.** Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть учредитель, директор Учреждения, попечительский совет Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также (в период забастовки) орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

**3.3.** На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Приглашенные лица пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции, но не участвуют в принятии решений.

**3.4.** Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием сроком на один календарный год избираются председатель и секретарь, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

**3.4.** Председатель:

- организует деятельность Общего собрания;

- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании;

- организует подготовку и проведение Общего собрания;

- определяет совместно с администрацией Учреждения повестку дня;

- контролирует совместно с администрацией Учреждения выполнение решений Общего собрания.

**3.5.** Секретарь ведет протокол Общего собрания.

**3.6.** В случае отсутствия председателя или секретаря на заседании Общего собрания их функции временно выполняются членом трудового коллектива, выбранным голосованием из числа присутствующих.

**3.7.** Общее собрание вправе принимать решения, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения, для которых оно является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа членов коллектива Учреждения.

**3.8.** Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании. Процедура голосования определяется на данном заседании Общего собрания.

**4. Права и ответственность Общего собрания**

**4.1.** Общее собрание имеет право участвовать в управлении Учреждением.

**4.2.** Каждый участник Общего собрания имеет право потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее трети членов общего

собрания.

**4.3.** Каждый участник Общего собрания имеет право при несогласии с его решением высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

**4.4.** Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации.

**5. Делопроизводство Общего собрания**

**5.1.** Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

**5.2.** В протоколе Общего собрания фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

- решение.

**5.3.** Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

**5.4.** Ответственным за хранение протоколов Общего собрания является его секретарь